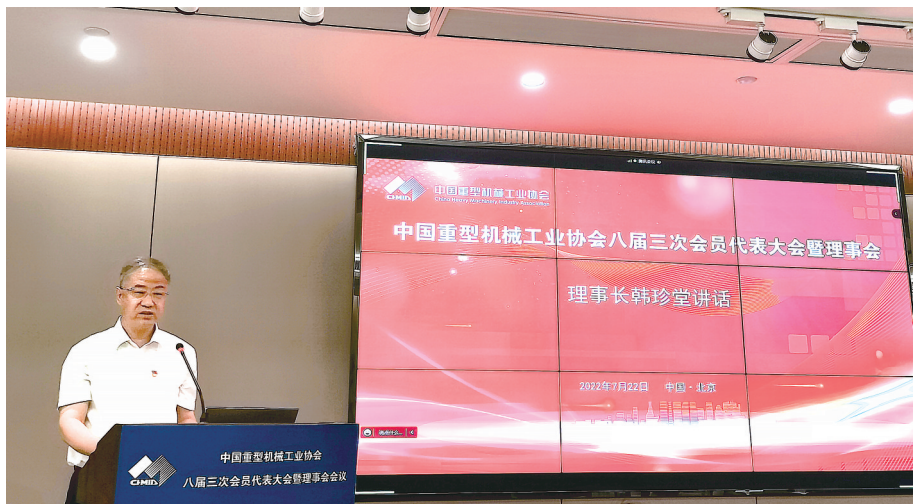




韩珍堂拜访中国铁道科学研究院

韩珍堂出席中国重型机械工业协会八届三次会员代表大会暨理事会会议



7月22日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂拜访中国铁道科学研究院集团有限公司。受到中国铁道科学研究院党委书记、董事长蒋辉一行的热情接待。双方就推进中国铁路事业高质量发展进行深入交流。

在这次拜访中,参会人员共同参观了中国铁道科学研究院12306中心和高速铁路轨道技术国家重点实验室。太重集团与中国铁道科学研究院渊源深厚、交往甚笃,两家公司都诞生于1950年。一个是新中国第一家重型机器厂,一个是新中国第一家铁路专业设计研究院,双方为振兴国民经济作出了突出贡献。中国铁道科学研究院是铁路科技的脊梁,技术优势明显;太重集团是全国重型机械行业的领军企业,制造实力雄厚。双方在智波公司的合作上效果良好、成绩喜人,成为互相理解、互相支持的一家人。保障高铁安全,实现高铁国产化,是中国铁路制造业的发展方向,也是中国高铁领跑世界的必由之路。

座谈会上,韩珍堂对中国铁道科学研究院长期以来的帮助和支持表示感谢,并介绍了太重集团改革发展情况。他表示,太重重工轨道交通设备有限公司作为太重集团的全资子公司,是“6+N”产业园区建设的关键一环,已发展成为全球唯一集成车轮、车轴、齿轮箱和轮对等铁路核心走行部件的设计、制造和检修基地。今年不仅作为“链核”企业在山西省高端装备制造产业链中扮演重要角色,还刚刚入选了省“专精特新”企业,创新能力、技术实力、专业化程度等综合发展实力得到了社会各界充分认可。中国铁道科学研究院作为全国铁路行业的战略性力量,在国家轨道交通事业中始终发挥着领军、骨干、尖兵的作用。太重集团与中国铁道科学研究院是好伙伴、好战友,在扩大合作范围、提升合作层次上,基础牢固、羁绊深厚、前路坦荡,是发展所需,也是双方所愿。希望双方继续发挥各自优势,在动车组轮轴国产化、开展轮轴专项课题研究等方面共谋思路、共话未来、共享机遇,为我国轨道交通事业发展作出新的更大贡献。

蒋辉对太重的改革成就表示赞叹,并对中国铁道科学研究院在高速铁路建设运营方面的发展情况作了介绍。他说,太重集团是国内最早进入轨道交通产品研发制造的企业之一,品质过硬、服务周到、市场广阔。多年来双方共同开展了多项专项课题研究,在基础技术领域保持着长期卓有成效的合作。今后,中国铁道科学研究院将继续深化与太重集团的交流合作,充分发挥好技术研究优势,进一步加强高铁关键核心技术攻关,推动双方合作关系迈上新台阶,助力中国铁路事业实现新的腾飞。

集团公司副总经理吴建华以及相关单位负责人参加会议。(张耀天)

7月22日,中国重型机械工业协会八届三次会员代表大会暨理事会在北京召开,太重集团获评“中国重型机械行业2021年度领军单位”,集团公司党委书记、董事长韩珍堂作为第八届理事会理事长参加会议并作了讲话。

重型机械工业涉及国家安全和国民经济命脉,在国民经济中占有重要地位。协会各会员企业是实体经济的代表,是国家战略性、基础性行业,为推动国家工业发展、保障国家安全作出了重要贡献。此次会议的召开,为中国重型机械工业协会及协会成员搭建了一个重要的沟通交流平台,让各个会员企业交流更畅通、协作更密切、力量更团结,携手推动中国重机行业高质量发展。

“海内存知己,天涯若比邻”,会员代表们身处天南海北,此次会议以视

频连线“云会议”的方式举行。韩珍堂在会上代表重机协会向出席本次会议的嘉宾表示热烈欢迎和衷心感谢。他表示,2021年是“党和国家历史上具有里程碑意义的一年”。重机行业企业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极应对风险挑战,主动抢抓市场机遇,产业结构持续优化,经济运行持续向好,高质量发展取得新成效。同时,重机协会积极响应国家战略,认真履行职责,全年重大活动目标全部落实,多项科技创新成果硕果累累,会员企业获得感和满意度显著提升。

针对下一步工作,韩珍堂提出四点建议:一要提高政治站位,坚守初心使命。要切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、(下转第三版)

中航国际北京公司为太重送来锦旗

7月19日,中国航空技术北京有限公司党委副书记、总经理花达一行6人来到集团公司,专程送来一面写有“迁址布大局 再展三晋鸿图 抓创新强智造 服务一线客户”的火红锦旗,对在项目合作过程中太重的履约能力和超预期服务给予充分肯定,表达诚挚谢意。集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋热情接待了客人一行。

陶家晋详细介绍了集团公司深化改革措施成果,就双方加强合作、未来发展规划等内容与来宾一行进行了交流探讨。他指出,公司肩负时代赋予的历史使命,继承和发扬优良传统,用“五要、五抓、五建

设”统领各项工作,艰苦奋斗、勇往直前,以“为用户提供超预期的产品和服务”为宗旨,放眼全球、以点带面、深入研究,不断拓宽营销通道,全面开拓国内外市场取得进展。中航国际北京公司具备突出的国际工程总包业务经验与能力,通过对国内设计服务商、设备制造商全产业链的整合,已是西亚、南美等国际市场的重要参与者,拥有较强的市场影响力。希望双方进一步深入合作,依托各自优势,围绕化工能源容器类设备、矿山设备、工程机械设备及轨道交通设备等重型装备领域深耕细作,在海外市场取得更大突破。(下转第二版)

实干迎好评! 集团公司的信息化工作得到高度认可

乡村治理是国家治理的基石,是乡村振兴的重要保障。数字化赋能乡村治理,既能为提升乡村治理科学性、时效性等提供科技支撑,也能为乡村治理现代化提供新的方法路径。

繁峙县砂河镇是太重集团驻村帮扶点,用信息化手段赋能驻村帮扶力量,得到了全市的高度认可。7月19日,忻州市抓党建促基层治理能力提升专项行动督导组、繁峙县四大班子、10个乡镇的党委书记,一共60多人来到集团公司帮扶的砂河镇西沿口村,进行了观摩和学习。

在观摩现场,集团公司驻村第一书记为观摩团一行进行了精彩讲解,展示了集团公司驻村干部通过“工作数据

化、数据表格化、表格图表化”的“三化”工作法,运用企业微信搭建的基层网格管理平台,给基层治理插上了“智能化”翅膀,助力乡村治理能力不断提升。观摩团对集团公司驻村工作队应用现代先进管理理念,积极推动基层治理信息化、智能化工作给予了高度肯定。

没有信息化就没有现代化。深化改革以来,集团公司全面推进信息化建设工作,助推企业高质量高速发展。2021年8月,集团公司信息化项目,ERP业财一体化正式上线,当月集团公司资金管理系统也正式上线启动。2021年12月,新版太重协同办公平台上线运营。认真落实省委“管控流程、数智支撑”要求,(下转第二版)

时事动态

公司召开新时期产业工人队伍建设改革工作部署会

7月21日,集团公司召开新时期产业工人队伍建设改革工作部署会,对进一步落实好中央改革办莅临公司考察调研事项进行工作再部署、责任再落实、措施再细化。集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席赵晨德出席会议并讲话。

会议指出,各单位思想上要再重视,持续加强各部门之间的协调配合,切实以备战备考的姿态做好产改工作;目标上要再明确,根据《新时期产业工人队伍建设改革方案》,将工作细化、落实力度加强,切实将部署的任务做细做好;指导上要再精准,工会要认真对接各单位产改工作,逐项落实工作细节;宣传上要再提气,对产改工作取得的成绩及时总结提炼,广泛宣传,营造浓厚的学习氛围,持续推动产改

工作提质增效。

会议要求,要认真贯彻本次会议精神,提高思想认识。各部门要深刻学习领会新时期产业工人队伍建设改革的核心要义,加强思想政治引领、职业精神和职业素养教育,切实推动产改工作往细处做,形成比学赶帮超的生动局面。要全面做好产改工作,力争取得优异成绩。认真对照产改工作要点,总结提炼工作亮点,展现公司产改工作的亮眼成绩,同时做好产改工作档案的归集整理。要坚持“外塑形象、内强素质”,常态化做好基础管理提升工程和职工基本素质提升工程,持续提振精气神、提升专注度、提高执行力,展现公司良好的企业形象。

各相关单位负责人、劳模工匠、职工代表参加会议。(吴跃)

7月21日,北京中航美林机械设备有限责任公司总经理梁斌一行来集团公司友好访问,集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰热情接待了来访客人,双方就进一步加强矿山设备领域合作进行了深入交流。

会上,卜彦峰对中航美林十多年来的信任与支持表示感谢,他说,技术研发实力是产品质量的有力保证,太重集团不断加大科研投入,按照“准时制”生产模式,精益制造,保证质量交期,践行“用户至上”的核心价值观,推

进“一揽子”解决方案,以全面开放的姿态,立足国内、放眼世界,希望双方能够继续加深合作,携手开拓国际市场。

梁斌表示,中航美林自成立以来就深耕煤炭深加工领域,为海外大型煤炭企业提供选煤厂总承包服务及升级改造整体解决方案。希望能与太重进一步深化合作,发挥各自优势,互利互惠,共创未来。

会后,双方负责人签订项目合同,相关单位负责人陪同客人参观了矿山设备分公司。

北京中航美林机械设备有限责任公司客人来访

中铁十九局集团有限公司客人来访

7月21日,中铁十九局集团有限公司党委常委、纪委书记任保义来集团公司访问,集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰热情接待了客人一行。

卜彦峰对客人一行的到来表示热烈欢迎,对公司发展及产品布局进行了介绍。他说,太重高度重视科技创新,不断加大科研投入,着力开发新领域新产品,不断突破核心技术、打破国外市场

垄断。希望双方能够进一步精诚合作,扩大合作范围,实现互利共赢。

任保义表示,中铁十九局是一支集铁路、公路、建筑、市政、矿山、隧道、轨道交通、矿山挖掘等于一体的大型专业化施工队伍,历史悠久,技术领先。与太重在矿业等领域具有很大的合作空间,希望双方不断加强合作,实现优势互补,共创美好未来。

公司召开产品研制SBU专题会

为全力推进新产品开发,切实提升产品质量,7月20日,集团公司副总经理吴建华组织召开了工程起重机、民用起重机、消防车系列产品研制SBU专题会和液压挖掘机系列产品研制SBU专题会。

会议指出,要在设计生产过程中加强质量意识与成本意识,加快推进新产品的制造、验证与改进速度,确保新园区搬迁后即可有成熟产品可供生

产;要总结新产品研发过程中的经验教训,举一反三,全面梳理工程起重机、消防车产品设计、制造、认证、销售全流程环节,同时要结合公司搬迁和未来产品规划,梳理风险点,细化防控措施;要抢抓新能源革命机遇,快速推进液压挖掘机产品新能源机型的研发、试制、试验,实现新能源机型的定型量产,不断加大市场突破力度。

(技术中心宣)

(上接第一版)花达对太重改革以来取得的优异成绩表示赞赏,对太重坚持走改革创新、自主创新之路,带头实践“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业理念给予高度认可。他表示,太重在合作项目的执行中能够积极主动、迎难而上,在海外疫情严峻复杂和国际市场行情下行的双重压力下,通过提前布局、精心策划、发运预演等环节的重重把关,克服了生产和运输过程中的种种困难,将本不可能按期交付的7台挖掘机全部顺利交付现场,并按期派安装售后服务人员抵达国外服务现场,使整体项目得以高质量高效率运行,超出了所有人的预期,获得了用户的高度赞誉。这是太重集团“用户至上”核心价值观在市场上的充分诠释和验证,也是太重集团国际化大局稳步向前的有力体现,双方有着同样的政治担当和文化背景,希望能够继续精诚合作、优势互补,深度挖掘释放企业潜力,不断激发创造企业活力,全方位实现共赢发展。

(营销中心宣)

实干迎好评! 集团公司的信息化工作得到高度认可

(上接第一版)持续打造业务全在线、数据不落地、生产自动化、管理流程信息化、运营透明化、决策科学化的现代化管理体系。今年成立的山西太重数智科技股份有限公司,将进一步加大信息技术与产业的融合发展。

以信息化驱动现代化。集团公司驻村帮扶队发挥企业管理优势,把企业的信息化手段延用到乡村治理。驻西沿口工作队结合抓党建促基层治理能力提升,进一步推动网格化服务管理工作水平,构建了基层治理“网格员吹哨、党支部研判、村委会派单、村群众监督”的社会基层治理新格局,通过画好“一张图”、细化“一张网”、搭好“一个台”提升效率,

构建了基层治理新格局。驻下汇村工作队,将改善人居环境作为抓党建促基层治理能力提升的突破口,通过“两抓、三化、一提升”,破解了下汇村在改善人居环境工作中的难题。通过“工作制度化,规范工作流程。管理信息化,提升工作效能。考评公开化,确保公正透明”,为村级治理能力提升奠定了坚实基础。

高度认可是我们前进的动力,真抓实干才能攻坚克难。集团公司驻繁峙县十支工作队,将以此次观摩活动为契机,积极营造以比促学、以比促干的氛围,强势助推帮扶地区抓党建促基层治理能力提升工作再上新台阶。

(郭江太)

学习榜样精神 汲取奋进力量

技术中心基础研究所技术专办 李永亮

将创新进行到底



算分析,最终确定出导致计算偏差的原因及修正方法,为安全顺利完成转子吊装保驾护航,也为公司超大吨位起重机设计校核提供理论依据和数值参考。

李永亮作为技术骨干,参与完成公司承担的国家、省级重大科技

攻关产品研发项目,公司系列首台套产品技术攻关等,被山西省国资委评为“青年科技标兵”,多次获得各类表彰,主持完成了10余项公司科研项目。同时,他还响应公司“技术市场化、市场技术化”原则,对标一流,积极与清华大学、中广核设计院等一流校企展开技术合作,突破技术瓶颈,攻克技术难关,把“卡脖子”转化为“杀手锏”。

“将创新进行到底”,这是李永亮常说的一句话。解放思想、拓宽思路,李永亮在新产品开发、质量提升、降本增效等方面全力以赴,为提升基础研究科技创新水平,推动公司高质量高速度发展贡献力量。

作为基础研究所的一名仿真分析人员,李永亮始终秉承“工作学习化、学习工作化”理念,不断解放思想,转变观念,努力突破基础研究技术瓶颈。不驰于空想,不骛于虚声,兢兢业业,开拓创新,持续学习,运用先进的创新性设计方法和仿真技术,与产品研发紧密结合,攻破技术难点、卡点。

在公司为三峡集团研制的世界上单钩起重量最大的1300t桥式起重机研制项目中,李永亮对研发中出现的超大吨位桥机下挠计算偏差技术难题深入研究,从基础理论角度推导原因,多次赴乌东德水电站现场进行实地测试,经过大量计

核电分公司生产工部中级制造师 韩志宏

焊花中磨练出的“老焊将”



韩志宏在核电分公司可算是“知名人物”。这位90后,从2008年技校毕业进入太重集团,便一直从事焊接工作,多年来潜心实践,练得一手焊接绝活儿,不仅可以熟练操作平、立、横、仰等各种位置的管对接,在遇到薄板、空间狭小操作不便时,左右手同时焊接更是不在话下,同事称他为“太重第一枪”。

在集团公司深化改革期间,智能装备——焊接机器人的“上岗”,让韩志宏的焊工生涯发生了翻天覆地的变化。他从没有想过,有一天会坐在电脑前,输入程序、轻点鼠标,操控一台机器就可以轻松自如地完成以前靠人工千辛万苦完成的焊接工作。

从“玩焊枪”到“玩电脑”,对于韩志宏来说,熟悉并掌握这台机器的每一个部件都很重要,其中最难的就是用电脑编排焊接程序,每一个指令、每一个动作都要反复调试、修改,才能达到最优的效果。因此他主动放弃了休息时间,每天加班加点进行学习操作,功夫不负有心人,韩志宏很

快就“驯服”了这台智能化设备。

通过不断地学习实践,韩志宏还对这台自动焊接设备进行了大胆的创新和尝试,现在已经实现了全熔透X型坡口对接超声波探伤检测焊缝的焊接,并通过编写多层多道焊接程序,设定不同坡口角度、焊缝焊接偏移量及焊缝焊接参数,现在焊后一次合格率就可以达到98%以上。

心心在一艺,其艺必工;心心在一职,其职必举。“我要让努力与付出,闪耀出比焊花更耀眼的光芒”韩志宏自豪地说道。十几年如一日,他一直摸爬滚打在焊接生产第一线,以一颗“匠心”深耕技艺,以对工作的热爱、敬业和担当,成长为企业的“王牌焊工”。

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时·抓落实求实效

财务系统

为持续引深“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,全面落实“五个抓”“五精”思想,近日,财务党总支第一支部开展了以“夯基础、提质效,财务基础管理提升”为主题的劳动竞赛活动,重点围绕“精确测算成本”工作,力求在解放思想中实现财务管理新提升。

本次竞赛活动坚持问题导向、目标导向和结果导向,重点围绕“开源节流”拓展思路,为财务系统在降本工作中遇到的问题寻求解决路径和方法。活动涵盖基础数据库建设、财务标准体系建设、财务制度建设、财务信息化推进等七个类别。

财务党总支第一支部涵盖的所有内设机构均参加了竞赛活动,累计上报22个项目,形成了10个分量重、针对性强、质量高的项目成果。集团财务部成本管理室通过强化建设工程项目主要阶段的投资控制方式,健全新园区建设财务核算制度;

预算管理室强化产品成本降低工作,完善标准成本体系和全链条成本管控体系;资金管理室通过建立融资管理报表,形成集团资金余额、大额资金收支看板,进一步夯实财务测算系统管理水平;资本运营部融资室通过完善“631”资金动态预警机制,强化财务工作标准体系建设;清欠公司财务科通过建立清收台账,明确责任到人,夯实应收账款清收基础……

本次竞赛活动,为财务党总支引深开展大讨论活动开了个好头,有利于进一步补齐素质建设短板,夯实财务管理基础。下一步,财务系统将以“五个抓”为关键,优化财务管理顶层设计,持续解放思想;以“五精”为抓手,加强全过程动态控制,坚持去痼除弊,推动历史遗留问题解决;以加强团队建设为核心,推动干部职工能力素质大提升、责任落实大改进、精神面貌大转变,争取“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动取得更多方面实效。(王璟瑶)

(上接第一版)做到“两个维护”,善于从政治上认识问题、推动工作;要牢记振兴民族工业的初心使命,聚焦关键核心技术、重大装备和核心零部件等“卡脖子”问题,完善机制、激发活力、强化保障,提升企业品质、品牌、品位,努力为党分忧、为国尽责。二要坚持创新驱动,厚植发展优势。要坚持科技自立自强,抢抓新一轮科技革命和产业变革的重大机遇,充分发挥自身优势,加大科技投入和创新力度,开发更多适应市场、引领市场的新技术、新产品,为提升我国发展的独立性、自主性、安全性作出应有的贡献。三要努力对标一流,提升管理水平。要对比标杆分析不足,苦练内功提质增效,全方位、全流程提升企业治理能力和治理水平,坚持向管理要质量、要效益、要发展,快速跻身世界一流企业。四要围绕服务大局,强化协同联动。要学习借鉴国内外先进协会运作的成功经验,创新服务方式,拓展服务维度,提升服务质量,打造服务平台,强化企业间协同联动,建立“目

标一致、团结协作、良性竞争、共同繁荣”的行业新生态;要进一步加强与上级部门的沟通对接,更好反映会员企业心声,努力把协会办成共建共享、共创共赢、温暖度不断提升、企业诚心向往的会员之家。

韩珍堂强调,要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,勇敢肩负起时代赋予的使命任务,坚定信心、主动作为、同心协力、锐意进取,以“时时放心不下”的责任感抓实抓细抓好协会各项工作,以只争朝夕的使命感推动会员企业和全行业高质量发展,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

会议审议了八届三次理事会《工作报告》《财务报告》,听取了协会监事会《工作报告》,表彰了中国重型机械行业“优秀会员单位”,发布了重机行业2021年科技创新成果。协会正副理事长、常务理事、理事、会员单位代表、监事会领导、各分支机构秘书长、受表彰企业代表及特邀嘉宾参加会议。

(张耀天)

用马克思主义之“矢”去射新时代中国之“的”(二)

习近平新时代中国特色社会主义思想在治国理政各领域、各方面,都提出了一系列标志性引领性的新思想新论断新观点,全面深化了对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,为丰富发展马克思主义作出了原创性贡献。比如“推进中国式现代化”、“我国经济发展进入新常态”、“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”、“推动高质量发展”、“使市场在资源配置中起决定性作用、更好发挥政府作用”、“决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会”、“发展全过程人民民主、推进全面依法治国、推进国家治理体系和治理能力现代化”、“推动人的全面发展、促进全体人民共同富裕”、“统筹发展和安全”、“新时代强军目标和战略”、“维护和落实中央对港澳的全面管治权”、“构建人类文明新形态”、“共建‘一带一路’”、“推进中国

特色大国外交、推动建设新型国际关系、推动构建人类命运共同体”、“坚持和加强党的全面领导、贯彻全面从严治党战略方针、以伟大自我革命引领伟大社会革命”等,这些具有战略性、前瞻性、创造性的思想观点,都是从当代中国和当今世界发展变化出发,经过审时度势、科学判断、深入思考提出来的,为新时代坚持和发展中国特色社会主义提供了科学理论指导。

新时代的伟大实践充分证明,党的十八大以来党和国家事业之所以取得历史性成就、发生历史性变革,根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导,在于习近平新时代中国特色社会主义思想科学指导;党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,反映了全党全军全国各族人民共同心愿,对新时代党和国家事

业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。正是因为有习近平总书记掌舵领航,全党全国人民才有了主心骨;正是因为有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,全党全国人民才有了思想上的“定盘星”、行动上的“指南针”。前进征程上,必须进一步加深对“两个确立”决定性意义的认识,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,更加自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

时代在前进,实践在发展,世界和中国都在快速变化,面对中国之问、世界之问、人民之问、时代之问,我们党推进马克思主义中国化时代化的任务不是轻了,而是更重了。习近平总书记以强烈的历史使命感发出号召:“我们要准确把握时代大势,勇于站在人类发展前沿,聆听人

民心声,回应现实需要,坚持解放思想、实事求是、守正创新,更好把坚持马克思主义和发展马克思主义统一起来,坚持用马克思主义之‘矢’去射新时代中国之‘的’,继续推进马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,使马克思主义呈现出更多中国特色、中国风格、中国气派,续写马克思主义中国化时代化新篇章。”

习近平新时代中国特色社会主义思想是开放的发展的理论体系,在指导新时代伟大社会革命和伟大自我革命中,必将随着中国特色社会主义伟大实践的深入推进而持续发展、丰富和完善,在不断开辟当代中国马克思主义、21世纪马克思主义新境界中绽放更加灿烂的真理光芒,凝聚起全党全国各族人民实现中华民族伟大复兴更加磅礴的时代伟力!

(转自《求是网》)

答记者问

建设宏大的高素质产业工人队伍 助推制造强国战略 夯实党的执政基础

——全国总工会负责人就学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》答记者问

2. 如何认识推进产业工人队伍建设改革的重大现实意义?

答:推进产业工人队伍建设改革,从党和国家性质着眼,是巩固党的执政基础和阶级基础的迫切需要。我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家,工人阶级是国家的领导阶级,是党最坚实最可靠的阶级基础,是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义的主力军。而产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。党和国家各项事业取得的新成就,全面建成小康社会取得的新进展,都离不开工人阶级特别是产业工人的奋力拼搏和忠诚奉献。

推进产业工人队伍建设改革,从促进经济社会持续健康发展着眼,是实施制造强国战略、全面提高产业工人队伍素质的迫切需要。随着形势发展,我国经济面临的国内外环境更加错综复杂,在国内,经济运行仍存在不少问题,产能过剩和需求结构升级矛盾突出,实体经济特别是制造业困难增大。除了产业结构本身原因外,产业工人队伍素质是关键制约因素。要建成制造强国,需要尖端技术和先进设备,但更要有一大批能把蓝图变为现实的能工巧匠;

再先进的生产技术和生产设备,最终也要靠一线产业工人来实现和操作。国际上,世界产业结构深刻调整,科技革命和产业革命是一把双刃剑,这些对产业工人来说,既是机遇也是挑战。加强产业工人队伍建设,建设一支高素质的产业工人队伍,已经成为一项重要而紧迫的战略任务,直接影响到我国在经济全球化、新一轮科技革命和产业变革中能否抢占先机、赢得主动。

习近平总书记站在党和国家工作全局的战略高度,就产业工人队伍建设作出一系列重要论述,明确要求就新时期产业工人队伍建设改革提出总体思路和系统方案,为推进新时期产业工人队伍建设改革提供了基本遵循和行动指南。因此,制定和实施《新时期产业工人队伍建设改革方案》,是以习近平同志为核心的党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署,事关改革发展稳定大局,事关国家和民族的长远大业,事关产业工人的根本利益和整体利益,充分体现了党中央对包括产业工人在内的工人阶级的高度重视和巨大关怀,释放了我们党始终坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级方针的强烈信号。

(工会供稿)

工作现场隐患排查示例

未戴护目镜进行带电断开或接续空载线路



【举例】带电断开或接续空载线路作业时,有的工作人员不带护目镜,往往被电弧灼伤眼睛。

【纠正方法】应了解在进行带电断开空载线路时戴护目镜的作用。在作业中,不仅要带护目镜,还应采取消弧措施。

天车司机无人指挥就自行起吊高温液体



【举例】指挂工指挥天车挂钢包时擅自离岗,天车司机认为已经挂靠到位,直接起吊,但吊耳却搁在了钩头上,险些发生钢包坠落事故。

【纠正方法】吊运高温液体时,应专人指挥,无人指挥不得自行吊运,教育职工按标准作业,对违章者要严肃处理。

(健康安全环保部供稿)